



La **Confédération française de l'encadrement - Confédération générale des cadres** (**CFE-CGC**, couramment **CGC**) est un [syndicat](http://fr.wikipedia.org/wiki/Syndicat_professionnel) [français](http://fr.wikipedia.org/wiki/France) de salariés, en premier lieu les [cadres](http://fr.wikipedia.org/wiki/Cadre_%28entreprise%29) tant dans le secteur privé que public ( [15](http://fr.wikipedia.org/wiki/15_octobre) [octobre](http://fr.wikipedia.org/wiki/Octobre_1944) [1944](http://fr.wikipedia.org/wiki/1944)).

Apolitique et catégorielle, la CGC a élargi son champ de syndicalisation en [1981](http://fr.wikipedia.org/wiki/1981) en devenant CFE-CGC, s'ouvrant aux techniciens, agents de maîtrise, forces de vente, ingénieurs et à ceux qui ont vocation à le devenir (salariés dont les fonctions comportent responsabilité, initiative et/ou commandement). Elle peut même, si le statut d'un syndicat professionnel le prévoit, représenter d'autres catégories de personnels (par exemple, les employés).

La CFE-CGC fait partie des cinq confédérations considérées, par [présomption irréfragable](http://fr.wikipedia.org/wiki/Pr%C3%A9somption_irr%C3%A9fragable), comme [représentatives](http://fr.wikipedia.org/wiki/Repr%C3%A9sentativit%C3%A9_syndicale) par l'État.
Sa représentativité lui permet de participer aux négociations nationales interprofessionnelles et d'être représentée dans les organismes [paritaires](http://fr.wikipedia.org/wiki/Paritarisme).

La CFE-CGC a longtemps été perçue comme sous l'influence des partis de droite et l'alliée du [patronat](http://fr.wikipedia.org/wiki/Patronat). Elle a semblé prendre un tournant plus revendicatif avec l'arrivée de [Jean-Luc Cazettes](http://fr.wikipedia.org/wiki/Jean-Luc_Cazettes) en 1999, prenant en compte les modifications sociologiques de l'encadrement, défendant notamment la réduction du [temps de travail](http://fr.wikipedia.org/wiki/Temps_de_travail).
Aujourd'hui, la CFE-CGC est présente sur des thématiques comme :

* la santé au travail (notamment sur le stress et la souffrance au travail),
* les salaires de l'encadrement et le pouvoir d'achat,
* les retraites,
* l'égalité professionnelle,
* la conciliation des temps de vie,
* l'éthique et le développement durable.

La CFE-CGC est aux côtés de la [CFDT](http://fr.wikipedia.org/wiki/CFDT), de la [CFTC](http://fr.wikipedia.org/wiki/Conf%C3%A9d%C3%A9ration_fran%C3%A7aise_des_travailleurs_chr%C3%A9tiens) et du [MEDEF](http://fr.wikipedia.org/wiki/Mouvement_des_entreprises_de_France) dans la majorité de gestion de la [CNAM](http://fr.wikipedia.org/wiki/Caisse_nationale_d%27assurance_maladie) et de l'[Unédic](http://fr.wikipedia.org/wiki/Un%C3%A9dic%22%20%5Co%20%22Un%C3%A9dic). La [CFE-CGC](http://fr.wikipedia.org/wiki/CFE-CGC) a formulé des propositions pour réformer le système de la [retraite en France](http://fr.wikipedia.org/wiki/Retraite_en_France) et participé aux cinq grandes journées de [grèves contre la réforme française des retraites de 2010](http://fr.wikipedia.org/wiki/Gr%C3%A8ves_contre_la_r%C3%A9forme_fran%C3%A7aise_des_retraites_de_2010). Selon la CGC, l’ensemble du financement de la protection sociale est à revoir et « il est crucial de trouver de nouvelles sources de financement » qui reposent sur une autre assiette que la masse salariale[[4]](http://fr.wikipedia.org/wiki/Conf%C3%A9d%C3%A9ration_fran%C3%A7aise_de_l%27encadrement_-_Conf%C3%A9d%C3%A9ration_g%C3%A9n%C3%A9rale_des_cadres#cite_note-4).

Les instances de la CFE-CGC s'organisent en domaine professionnel et interprofessionnel.

**Domaine professionnel** :

* section syndicale
* syndicat
* [fédération](http://fr.wikipedia.org/wiki/F%C3%A9d%C3%A9ration_syndicale)
* [confédération](http://fr.wikipedia.org/wiki/Conf%C3%A9d%C3%A9ration_%28syndicalisme%29)

**Domaine interprofessionnel** :
Sur le territoire, la CFE-CGC est organisée en :

* [union locale](http://fr.wikipedia.org/wiki/Union_locale)
* [union départementale](http://fr.wikipedia.org/wiki/Union_D%C3%A9partementale)
* union régionale
* confédération

Selon le site de la CFE-CGC[[5]](http://fr.wikipedia.org/wiki/Conf%C3%A9d%C3%A9ration_fran%C3%A7aise_de_l%27encadrement_-_Conf%C3%A9d%C3%A9ration_g%C3%A9n%C3%A9rale_des_cadres#cite_note-5), les adhérents se répartissent ainsi :

* par âge
	+ 24 % ont moins de 40 ans
	+ 26 % ont entre 40 et 49 ans
	+ 41 % ont entre 50 et 59 ans
	+ 9 % ont plus de 60 ans
* par catégorie professionnelle
	+ 62,5 % sont [ingénieurs](http://fr.wikipedia.org/wiki/Ing%C3%A9nieur) et cadres
	+ 36,5 % sont agents de maîtrise et techniciens
	+ 1 % sont employés
* 20 % sont des [femmes](http://fr.wikipedia.org/wiki/Femme)
* 65 % ont un niveau bac + 3 et plus
* 14,39 % sont retraités

L’UNARED